

# 成立党委人才（知识分子）工作领导小组 指导意见

为完善党管人才工作格局，进一步加强党对人才（知识分子）工作的领导，大力推进建设“五坚持五提升”人才工作体系，不断提升人才政治引领力，现就人才（知识分子）较为集中的各类学校、医院、科研院所及其他企事业单位成立党委人才（知识分子）工作领导小组有关事项通知如下。

## 一、组织架构

各单位党委人才（知识分子）工作领导小组在单位党委领导下开展工作，组成一般为：

**组 长：**党委主要负责同志。

**副组长：**行政主要负责同志、党委副职、相关工作分管领导。

**成 员：**党委办公室、行政办公室、组织部门、宣传部门、统战部门、政策研究机构、人事管理部门、业务管理部门、财务部门、资产管理部门、纪检监察部门、后勤保障部门以及其他与人才（知识分子）工作相关部门的主要负责人。

领导小组下设办公室，挂靠党委组织部门（或履行相关职能的部门），办公室主任由挂靠部门主要负责人兼任。与

人才（知识分子）工作较为密切的部门，可作为领导小组办公室副主任部门，主要负责人兼任领导小组办公室副主任。

## **二、工作职责**

### **（一）领导小组主要职责**

1. 充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势，进一步加强和改进党对人才（知识分子）工作的统一领导，准确把握人才（知识分子）工作的根本方向。

2. 加强对人才（知识分子）的政治引领和政治吸纳，引导增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，实现“增人数”与“得人心”的有机统一。

3. 对本单位人才（知识分子）工作和人才（知识分子）队伍建设进行宏观指导、综合协调和督促检查，创新人才（知识分子）培养、集聚、使用、评价、激励等各方面机制，全面营造良好环境，激发人才（知识分子）创新创业活力。

4. 激励人才（知识分子）围绕党和国家事业发展，围绕地方经济社会发展，主动担当、积极作为，刻苦钻研、勤奋工作，自觉成为江苏高质量发展走在前列的坚实支撑。

### **（二）领导小组办公室主要职责**

1. 贯彻落实领导小组的各项决议，协调拟定需提交领导小组审定的工作规划、人才政策、工作举措或实施方案等重大事项，执行人才（知识分子）重点任务和工作计划。

2. 掌握本单位人才（知识分子）工作和人才（知识分子）队伍建设情况，研究制定并组织实施有关政策、规划、计划等。

3. 强化党委联系服务人才（知识分子）工作，督促落实领导班子结对联系、走访慰问人才（知识分子）制度，对人才（知识分子）开展教育培训、国情研修、座谈交流、谈心谈话等工作，及时听取人才（知识分子）的意见建议。

4. 牵头开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题活动，统筹加强学术道德、职业道德建设。

5. 协调指导领导小组成员部门按职责分工抓好人才（知识分子）工作。

6. 承担领导小组日常事务及安排的其他工作。

### （三）领导小组成员部门职责

由各单位党委按照前述组织架构，根据本单位机构设置及部门职能情况，结合实际制定具体职责。

## 三、运行机制

1. 科学决策机制。领导小组按照民主集中制原则讨论人才（知识分子）工作重大事项，采取全体会议、专题会议、书面征求意见等形式进行决策。建立健全专家决策咨询制度，畅通建言献策渠道，做好人才（知识分子）工作重大决策部署的前期调研、征求意见等工作。

2. 沟通交流机制。建立领导小组例会制度，定期交流工作进展情况，研究解决重点难点问题。建立成员部门联络员制度，加强工作联系和信息沟通，根据工作需要不定期召开领导小组办公室主任、副主任部门会议。

3. 分工协作机制。领导小组办公室牵头抓总，加强统筹协调和督促落实，保证各条块政策文件的衔接配套。各成员部门根据各自职能职责，共同做好人才（知识分子）工作。

4. 联系服务机制。建立常态化联系服务人才（知识分子）工作机制，各单位党委班子成员、行政班子成员中的党员每人至少联系 2 名人才（知识分子），二级党组织班子成员每人至少联系 3—4 名人才（知识分子）。

5. 督促落实机制。采取年度检查与日常督查相结合的方式，对本单位团结凝聚人才（知识分子）工作落实情况进行监督检查。

#### **四、组织实施**

1. 落实主体责任。各单位党委要切实履行主体责任，主要负责同志作为第一责任人，要切实加强对本单位人才（知识分子）工作的领导。领导小组、领导小组办公室及其成员部门，要结合各自定位和职能，协同抓好人才（知识分子）工作。

2. 加强政治引领。借鉴推广“双带头人”培养模式，努

力把知识分子骨干培养成党员、把党员知识分子培养成业务和管理骨干，切实做好在优秀青年知识分子、海外留学归国人员中发展党员工作。

3. 创新活动形式。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，把爱国、奋斗、奉献纳入党支部“三会一课”和主题党日活动。结合本单位实际，创新设计活动载体，激励引导人才（知识分子）爱国、奋斗、奉献。

4. 加强典型激励。落实“身边的榜样——江苏知识分子群像群塑”活动要求，在单位选树一批可看可知、可比可学的先进典型，加强宣传教育，做好比学赶超，以身边人激励影响、感染带动身边人。

5. 及时总结推广。对工作中创造的好做法、好成效、好经验，及时总结提炼并向上报送，便于全省面上宣传推广，进一步形成示范带动效应。